



TALLINNA LASTEAED
KASEKE

ARENGUKAVA

2014-2016

Tallinn 2013

SISUKORD

ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE.....	3
Lasteaed.....	3
Lasteaia traditsioonid.....	4
LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA VÄÄRTUSED.....	5
SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE.....	6
Eestvedamine ja juhtimine.....	6
Personalitöö.....	6
Õppe-ja kasvatustöö.....	7
Majandustegevus.....	7
Avalik suhtlemine ja koostöö.....	8
ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD.....	9
Eestvedamine ja juhtimine.....	9
Personalijuhtimine.....	9
Õppe-ja kasvatustöö.....	9
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine, koostöö huvigruppidega.....	9
Ressursside juhtimine.....	9
TALLINNA LASTEAED KASEKE 2014-2016 ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA.....	10
Valdkond: eestvedamine ja juhtimine.....	10
Valdkond: personalijuhtimine.....	11
Valdkond: õppe- ja kasvatustegevus.....	13
Valdkond: avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine.....	14
Valdkond: ressursside juhtimine.....	16
ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD.....	18

1. ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE

1.1. Lasteaed

Tallinna Lasteaed Kaseke on 1,5-7 aastastele lastele hoitu ja alushariduse omandamist võimaldav eesti õppekeelega munitsipaallasteaed, mis avati 04.06.1963.

2008 aprillis alustati lasteaia renoveerimistöid ja taasavati 22.12.2008. Uus koolitusluba nr 5348HTM on välja antud Koolieelse lasteasutuse seaduse § 11 lõike 1 ja § 12 lõike 5 ja 30.03.2009. a ministri käskkirja nr 258 alusel.

Lasteaed asub Nõmme linnaosas Laagris aadressil Kaskede pst 22 Tallinna linna ja Saue valla piirimail. Lasteaia looduslikult soodne asupaik, mitmekülgete huvialadega õpetajaskond ja asutuse hea füüsiline kasvukeskkond määratlevad õppe-ja kasvatustegevuse suunitlused.

Lasteaed on avatud 7.00-19.00.

Lasteaia kahekorruseline hoone on ehitatud kuuerühmaliseks, millest kaks on mõeldud sõimerühmadeks ja neli aiarühmadeks.

Lasteaia hoone positiivse poolena võib nimetada head sisekujundust, kaasaegseid töötingimusi ja avarate üldkasutatavate ruumide olemasolu. Rühmade mänguplatsid ei ole aedadega eraldi piiratud. Õuealal on neli liivakasti, kiiged, poomid ja liivatatud turvaalaga turnimisredelid. Tallinna Linnavalitsuse programmi "Uus mänguväljak igale lasteaiale" raames sai lasteaed õueala täiendust kolme uue mänguvahendiga. Õuealale paigaldati paat Uku, mängumaja ja ronimissein. Hoovil on väike mäeküngas liulaskmiseks. Laste mänguväljakut ümbritseb võrkaed. Lapsevanemad on sisehindamisel väljendanud rahulolu õppe-ja kasvukeskkonnaga ja esteetilist kujundust.

Õppe-ja kasvatustegevuse korraldamisel peame oluliseks laste silmaringi mitmekülget laiendamist ja õppetegevuste läbiviimist loomulikus keskkonnas, loovust ja

keskkonnaharidusele orienteeritust, väärtustame perede osalust lasteaia elus. Võttes arvesse lapsevanemate soove toetavad viis lasteaia tegutsevat huviringi lapse mitmekülgset arengut.

1.2. Lasteaia traditsioonid

Lasteaed teeb tõhusat koostööd peredega. Lasteaed Kaseke lapsevanem on aktiivne ja toetav.

Mitmed uued lasteaia traditsioonid on seotud peredega:

- ✓ teatriõhtu koos teatrikohvikuga kogu perele (lastelavastused)
- ✓ kevadine laada- ja perepäev (töötoad, etendused-kontserdid, võistlused)
- ✓ heakorrapäev (talgud kevadel)
- ✓ sportlik vastlapäev

Populaarseks on saanud emade- ja isadepäevade üritused matkarajal. Lapsevanemad hindavad kõrgelt organisatsiooni uute traditsioonide tekkimist ja on aktiivsed osalised nende korraldamisel.

2. LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA VÄÄRTUSED

Missioon

Loome koostöös peredega lapse arenguks vajaliku turvalise ja mitmekülgset arengut pakkuva kasvukeskkonna.

Visioon

Tallinna Lasteaed Kaseke on kaasaegne, lapse vajadustest lähtuv, kõrge õppekvaliteediga haridusasutus, kus professionaalsete õpetajate ning perede toetusel kasvab väike inimene terveks, kombekaks ja teadmishimuliseks koolilapseks, osates väärtustada enda ja teiste loomingut ning teda ümbritsevat keskkonda.

Väärtused

- ✓ hoolivus - hoolime üksteisest meie rõõmude ja muredega, oma tervisest ning neist, kes meist erinevad
- ✓ avatus - oleme avatud koostööle, uutele ideedele ja teadmistele
- ✓ loovus - loovuse arendamine varases eas avardab mõtlemist ja toetab isiksuseks kujunemist
- ✓ turvalisus - peame tähtsaks nii väikeste kui suurte vaimset, füüsilist ja emotsionaalset turvalisust
- ✓ perikesksus - pereks kasvamine ja olemine on kunst, mida on vaja väärtustada ning toetada
- ✓ looduslähedus - inimene, kes märkab ja hoiab loodust, on sisemiselt rikkam ning tugevam

3. SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE

3.1. Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused:

- ✓ personali kaasamine asutuse juhtimisse ja otsustusprotsessidesse
- ✓ juhtkond on loonud lasteaia sõbraliku, lugupidava ja tõise mikrokliima
- ✓ juhtkonna avatus uuendustele ja koostöövalmidus erinevate huvigruppidega
- ✓ korrastatud ja süstematiseeritud dokumentatsioon
- ✓ info on kättesaadav kõikidele osapooltele
- ✓ süsteemne ja järjepidev sisehindamine
- ✓ hästitoimiv ja toetav hoolekogu

Parendusvaldkonnad:

- ✓ sisehindamise süsteemi pidev täiendamine
- ✓ dokumentatsiooni uuendamine

3.2. Personalitöö

Tugevused:

- ✓ ühtne visioon lasteaia edasisest arengust
- ✓ personali avatus, koostöövalmidus ja positiivsus
- ✓ hea töötajate vaheline koostöö uute ja staažikamate töötajate vahel
- ✓ personali aktiivne iseseisev enesetäiendamine
- ✓ kogu personalile suunatud tellimuskoolitused

Parendusvaldkonnad:

- ✓ tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi jätkuv täiustamine
- ✓ noorte/uute töötajate toetamisprogrammi täiustamine
- ✓ õpetajate ametikohade kindlustamine kvalifitseeritud töötajatega
- ✓ õpetaja abidele pedagoogiliste koolituste võimaldamine

- ✓ projektides osalemine

3.3. Õppe-ja kasvatustöö

Tugevused

- ✓ ürituste ja õppekäikude rohkus lastele
- ✓ mitmekülgne laste huvitegevus
- ✓ noorte ja staažikate pedagoogide väga hea koostöö
- ✓ lasteaias on rakendunud lõimitud õppe-kasvatustegevus
- ✓ toimiv lapse arengu jälgimise süsteem
- ✓ lasteaias on väärtustatud lastekirjanduse positiivne mõju lapse arengule
- ✓ projektides "Kümme starti ehk kümme Tallinna lasteaia loodusretked" ja "Kiusamisest vaba lasteaed" osalemine

Parendusvaldkonnad

- ✓ õppekava arendamine õueõppe osas
- ✓ lapsest lähtuva õpikeskkonna loomine ja kujundamine
- ✓ metoodilise materjali süstematiseerimine ja korrastamine

3.4. Majandustegevus

Tugevused:

- ✓ kaasaegne ja esteetiline töö-ja õpikeskkond
- ✓ lasteaia hoone ruumikus ja avarus, mis annab võimaluse õppe-ja kasvatustegevuse läbiviimiseks väljaspool rühmaruume
- ✓ asutuse soodne asukoht loodusobjektide ja transpordisõlmede suhtes
- ✓ IT võrgustiku olemasolu terves majas (arvutid, internet, WIFI)
- ✓ mitmekülgne huvitegevus (omatulu suurendamise võimalus)

Parendusvaldkonnad:

- ✓ õpi-ja kasvukeskkonna pidev täiendamine mängu-ja õppevahenditega

- ✓ laste pidev turvalise füüsilise keskkonna arendamine
- ✓ personali kaasaegse töökeskkonna täiendamine

3.5. Avalik suhtlemine ja koostöö

Tugevused:

- ✓ mitmekülgne koostöö peredega õppe-ja kasvatustöö läbiviimisel
- ✓ potentsiaalsete koostööpartnerite olemasolu
- ✓ lapsevanemate ja koostööpartnerite tunnustamine
- ✓ aktiivne koostöö Tallinna Haridusameti, Nõmme linnaosavalitsuse piirkonna ja Saue valla lasteasutuste, Kivimäe Põhikooli, Pääsküla ja Laagri Raamatukogude, Laagri Tervisekeskuse, Päästeameti, Liikluspolitsei, Tallinna Õppenõustamiskeskusega

Parendusvaldkonnad:

- ✓ tervislike eluviiside kujundamine
- ✓ lastevanematele suunatud koolituste läbiviimine
- ✓ koostöö projektides teiste lasteaedadega osalemine
- ✓ sotsiaalse tundlikkuse suurendamine
- ✓ hoolekogu koolitamine

4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD

4.1. Eestvedamine ja juhtimine

- ✓ asutuse dokumentatsiooni uuendamine, täiendamine
- ✓ sisehindamise süsteemi pidev täiendamine

4.2. Personalijuhtimine

- ✓ töötajate koolitamine ja toetamine
- ✓ personali motiveerimine ja tunnustamine

4.3. Õppe-ja kasvatustöö

- ✓ lapse loovuse arendamine avastus- ja õueõppe kaudu

4.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine, koostöö huvigruppidega

- ✓ lasteaia koostöö arendamine erinevate huvigruppidega, mitmekülgselt ja kõiki osapooli rahuldavaks

4.5. Ressursside juhtimine

- ✓ põhitegevust toetav laste turvalise, säästva keskkonna arendamine

5. TALLINNA LASTEAED KASEKE 2014-2016 ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA

5.1. Valdkond: eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

- ✓ sisehindamise süsteemi on täiendatud
- ✓ lasteaia dokumentatsioon on uuendatud

Tegevus	2014	2015	2016	Täitja/ vastutaja	Märkused
<ul style="list-style-type: none"> • Õpetajaabidele enesehindamise vormi väljatöötamine • Rakendamine, • Analüüs 	+	+	+	Õppeala-juhataja	
<ul style="list-style-type: none"> • Õppeaasta kokkuvõtte analüüsi vorm uuendamine • Rakendamine • Analüüs 	+	+	+	Õppeala-juhataja	
Arengukava tegevuskava 2014-2016 analüüsimine	+	+	+	Direktor	
Lasteaia eesmärkidest ja sisehindamise tulemustest 2017-2019 arengukava väljatöötamine			+	Direktor	

5.2. Valdkond: personalijuhtimine

Eesmärgid:

- ✓ lasteaia on meeskonnatööna täiendatud tunnustus-ja motivatsioonisüsteem
- ✓ lasteaia on täiustatud uute/noorte töötajate toetamisprogramm
- ✓ lasteaial on personali arendav koolitusplaan
- ✓ lasteaia on kvalifitseeritud õpetajad
- ✓ personal on suunatud ja motiveeritud osalema erinevates projektides

Tegevus	2014	2015	2016	Täitja/ vastutaja	Maksumus	Märkused
<ul style="list-style-type: none"> • Majasiseste konkursside kriteeriumite väljatöötamine: parim rühma meeskond ja lasteaia sõbralikum kolleeg • Rakendamine • Analüüs, täiendamine 	+			Arendustöörühm		
Uute õpetajate toetamisprogrammi rakendamine, analüüs	+	+	+	Õppealajuhataja		
	+	+	+			

<ul style="list-style-type: none"> • Õpetaja abidele pedagoogiliste koolituste planeerimine • Rakendamine, analüüs 	+			Direktor	Eelarve 3x 200€	
<ul style="list-style-type: none"> • Tellimus- ja sisekoolituste tellimine kogu personalile • Rakendamine • Analüüs 	+			Direktor	Eelarve 3x600 €	
<ul style="list-style-type: none"> • Projektide planeerimine • Kirjutamine • Analüüs 	+			Direktor Õppealajuhataja		

5.3. Valdkond: õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

- ✓ lastele on loodud võimalused omandada uusi teadmisi ja kogemusi teaduskeskuses
- ✓ lasteaia õppekava on täiendatud õueõppe metoodikaga
- ✓ korrastatud metoodiline õppematerjal ja täiendatud ainemapid

Tegevus	2014	2015	2016	Täitja/ vastutaja	Maksumus	Märkused
<ul style="list-style-type: none"> • Teaduskeskuse loomise planeerimine • Rakendamine • Analüüs 	+	+	+	Õppealajuhataja	P o l e määratav	
<ul style="list-style-type: none"> • Loodusraja õpimapi koostamine • Rakendamine • Analüüs 	+	+	+	Õppealajuhataja/ arendusrühm	P o l e määratav	
<ul style="list-style-type: none"> • Metoodilise õppematerjali süstematiseerimine • Rakendamine • Analüüs 	+	+	+	Õppealajuhataja õpetajad	P o l e määratav	

5.4. Valdkond: avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Eesmärgid:

- ✓ lasteaia on rakendunud lastevanemate toetamine lapse kasvatusprotsessis
- ✓ lasteaial on loodud mitmekülgne koostöövõrgustik erinevate lasteaia siseste ja –väliste huvigruppide vahel
- ✓ lasteaia on juurdunud tervislikud eluviisid
- ✓ lasteaia personal ja lapsevanemad on aktiivsed toetama abivajajaid meie ümber
- ✓ hoolekogu on koolitatud, seeläbi hästi informeeritud ja motiveeritud

Tegevus	2014	2015	2016	Täitja/ vastutaja	Maksumus	Märkused
Lastevanemate koolitamine, koolituse "Õppimine ja kasvamine läbi mängu" tellimine	+	+	+	Direktor	Eelarve 3x 300 €	
Koostöö tõhustamine naabervalla Veskitammi, Nõlvaku, Laagri lasteaedadega (koostöö projekti teema leidmine personalil, laste tasandil)	+	+	+	Direktor	Pole määratav	
Koostöö arendamine Pääsküla Gümnaasiumiga, Kivimäe Põhikooliga, Tallinna Vanalinna Hariduskolleegiumiga	+	+	+	Direktor	Pole määratav	

Tervisepäeva juurutamine (sportlikud üritused, tervisliku toitumise propageerimine)	+	+	+	Õppealajuhataja/tervisemeeskond	Pole määratav	
Hoolekogu, personali, lastevanemate kaasamine: ✓ projekt "Märka ja aita" ✓ heategevuslaadad	+	+	+	Õppealajuhataja/hoolekogu	Pole määratav	
Hoolekogu koolitamine	+	+	+	Hoolekogu esimees ja liikmed	Tallinna Lasteaedade Hoolekogude Liidu projekt "Liit ühendab hoolekogud"	

5.5. Valdkond: ressursside juhtimine

Eesmärk:

- ✓ lasteaias on loodud esteetiline ja turvaline ning lapse vajadustest lähtuv õpi-ja kasvukeskkond

Tegevus	2014	2015	2016	Täitja/ vastutaja	Maksumus	Märkused
Sipsikute ja Tiigrikutsude rühma fuajeede ukseklaaside vahetamine	+			Majandusjuhataja	Eelarve 400 €	
Lastele saali-, ja rühmatoolide ostmine	+			Majandusjuhataja	Eelarve 700 €	
Kahe uue kiige ostmine	+				Eelarve 465 €	
Rühmadesse riiete kuivatuskappidesse jalatsite kuivatusriiulite ostmine ja kinnastele, mütsidele kuivatusrestid	+	+		Majandusjuhataja	Eelarve 1700 €	
Poomi teisaldamine	+			Majandusjuhataja	Eelarve 340 €	
Kraanidele vee säästlikumaks tarbimiseks otsikute ostmine		+		Majandusjuhataja	Eelarve 250 €	
Saalis aknaklaasi vahetamine		+		Majandusjuhataja	Eelarve 1000 €	
Personali pesuruumidesse käsidušside (2tk) ostmine		+		Majandusjuhataja	Eelarve 200 €	
Lumepuhuri ostmine		+		Majandusjuhataja	Eelarve 560 €	
Akutrelli ostmine		+		Majandusjuhataja	Eelarve 100 €	
Kahe vana arvuti väljavahetamine			+	Majandusjuhataja	Eelarve 1000 €	

Territooriumile seklusraja ostmine			+	Majandusjuhataja	Eelarve Sponsorlus	
Lasteaia puidust välisseinte värvimine			+	Majandusjuhataja	Eelarve 2000 €	
Uute mängulisust toetavate metoodiliste õppevahendite soetamine	+	+	+	Õppealajuhataja	Eelarve 3x 200 €	

6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava uuendatakse seoses:

- ✓ muudatustega haridusalases seadusandluses
- ✓ muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas
- ✓ muudatustega riiklikus õppekavas
- ✓ lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- ✓ arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- ✓ lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Uus arengukava kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu ja lasteaia hoolekoguga, Nõmme Linnaosa Valitsuse ja halduskoguga.

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga. Koopia muudetud tegevuskavast esitatakse Tallinna Haridusameti hariduskorralduse teenistuse alushariduse osakonnale.

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks veebilehel.