

## **TEGEVUSKAVA PERIOODIKS 2023 – 2025**

### **1. Eestvedamine ja strateegiline juhtimine**

#### Eesmärgid:

1.1 Meeskond on koolitatud ja informeeritud kuidas tegutseda kriisi ajal. Kriisiplaan on täiendatud kriisimeeskonnaga koostöös.

1.2.Läbi on viidud dokumentatsiooni nõuetekohane arhiveerimine –

1.2.1. arhiveeritud, hävitatud ja lõpetatud elektrooniline dokumentatsioon EKIS süsteemis.

1.2.2. elektrooniline dokumendihaldus toimib *Postipoiss* veebipõhises dokumendihaldus süsteemis ;

1.3. Lasteaia elektrooniline sisevõrk toimib häireteta (võrguketas).

1.3.1. informatsioon uuendatud elektroonilises sisevõrgus;

1.4. Kollektiivi ühtsustunne paranenud (Külvi ja Kasekese maja personal)

1.4.1. lasteaia õpetaja ameti ühtsust näitab tasemekoolituste, täiendõppes osalemise , motivatsioonikoolitustel osalemise kõrge osalus

1.5. uuenduslike programmide abil tagatud lasteaiale kaasaegne areng

1.6.HEV laste toetamiseks loodud tugivõrgustik (logopeed, eripedagoog, psühholoog)

1.7 Lasteaia sisehindamine on süsteemne ning toetab juhtimist ja lasteaia valdkondade parendamist.

1.8 Lasteaia maine kujundamine, kajastamine

1.9 Väärtuspõhine juhtimine

Töö lasteaia toimub vastavalt Tallinna Lasteaed Kaseke arengukavale, õppeaasta tegevuskavale, õppekavale, töökorraldusele kehtestatud reeglitele ning iga töötaja ametijuhendile. Lasteaia vastutab iga töötaja oma tööülesannete täitmise eest.

Jrk nr.	Prioriteetsed tegevused	2023	2024	2025	Ressurss EUR	Vastutaja
1.	<b>Dokumentatsiooni korrastamine, arhiveerimine</b>	+	+	+		direktor
	EKIS süsteemi dokumentatsiooni arhiveerimine, hävitamine (periood 2019 – 2024)		+			
	Paber kandjal dokumentatsiooni arhiveerimine	+	+	+		
	E-kaustade korrastamine lasteaia sisekettal	+	+	+		õppejuht
	Metoodiliste materjalide korrastamine, kaasajastamine	+	+	+		õppejuht
	Lasteaia muusikaõpetuse metoodiliste materjalide e-registri loomine (peokavad, laulud- ja laulumängud)	+	+	+		muusikaõpetaja
	Lasteaia liikumismängude, liikumistegevuste, liikumisürituste e-register	+	+	+		Liikumisõpetaja, tervisemeeskond
2.	<b>Töötajate ühtne meelestatus-ühtsustunne</b> motivatsioonikoolitused Koolitused vastavalt õpetajate arenguestluste ja täiendõppe vajadustele Supervisioon	+	+	+		Õppejuht, direktor
3.	<b>Uuenduslikud tegevused-</b> väljatöötamine, rakendamine, analüüs	+	+	+		Direktor, õppejuht
4.	<b>HEV laste toetamine läbi tugisüsteemide-tugigruppide</b> Lasteaia tugivõrgustiku loomine (eripedagoog, logopeed, psühholoog)	+	+	+		juhtkond
4.	<b>Sisehindamissüsteemi analüüs, uuendamine</b> Aruande koostamine Uuenduste sisseviimine	+	+	+		juhtkond
5.	<b>Lasteaia tegevuste ja ürituste kajastamine</b> (sotsiaalmeedias, lasteaia kodulehel)	+	+	+		Direktor

<b>6.</b>	<b>Arengukava</b> koostamine meeskonnatöona Aastateks 2023- 2025	+				meeskond
<b>7.</b>	<b>Lasteaia väärtused läbi</b> keskkonnateadlike programmide käsikäes liikumise ja tervisega	+	+	+		Meeskond
<b>8.</b>	<b>Kriisiplaan</b> -uuendatud ja täiendatud kriisiplaan (tegutsemine elektrikatkestuse puhul jne.)	+	+	+		kriisimeeskond

## 2. Personalijuhtimine

### Eesmärgid:

2.1. Uue töötaja adapteerimissüsteemi uuendamine

2.1.1. uue töötaja sisseelmine mentori toetusel;

2.1.2. tagasiside katseaja I(vajaduspõhiselt) koostöös meeskonna, laste ja hoolekogu esindajaga

2.2 Arendustöögruppide toimiv töö

2.3 Töö ümberstruktureerimine seoses kõrgharidusega õpetajate vähesusega

2.3.1. analüüsitud õpetaja–ja õpetaja assistendi töökorralduse nõrkused, tugevused, ohud, võimalused paremaks töökorralduseks;

2.3.2. meeskonnasisene rotatsioon – tugevused, koostöö, ainealane arenguvõimalus

2.4 Pedagoogide pädevused läbi erinevate õpimudelite, projektides osalemine, personalil on kaasaegsed digipädevused

2.5 Täiendkoolitustel omandatu on rakendunud igapäeva õppetegevuses

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2023	2024	2025	Ressurss EUR	Vastutaja
1.	<b>Kaasajastatud adapteerimissüsteem</b> Mentorluse põhimõtted, katseaja vestlus Probleemkohtade kaardistamine koostöös lastevanemate, õpetaja ja superviisori toel	+	+	+		direktor
2.	<b>Erinevad arendustöörühmad</b> Õppekava arendustöörühm Sisehindamise töörühm Tervisemeeskond Kriisimeeskond Keskonna töörühm Aren guloo töörühm	+	+	+		Direktor, Õppejuht Arendustöörühmad

<b>3.</b>	<b>Töö ümberstruktureerimine kattuva tööaja kaudu</b> Väärtuspõhine ühtsus meeskonnas- õpetaja ja õpetaja assistendi ühine sünergia ja koostöö	+	+	+		Direktor õppejuht
<b>4.</b>	<b>Rotatsioon suure ja väikese maja töötajate vahel</b> Erinevad kogemused	+	+	+		Direktor õppejuht
<b>5.</b>	<b>Pedagoogid on kaasatud erinevate aineseksioonide töös</b> Õpetajate valdkondlikud tugevused ning lähtuvalt sellest arendavad koolitused Paremate praktikate jagamine kolleegide vahel- kovisioon Õpetajate innustamine projektõppe läbiviimiseks rühmades	+	+	+		õppejuht
<b>6.</b>	<b>Täiendkoolitused personalile</b> HEV lapsed lasteaias- märkamise, toetamine, koostöö tugigruppidega Tehnoloogiahariduse koolitused Projektõppe koolitused Keskkonnakoolitused Teema-aasta koolitused Meeskonnakoolitused Multimeedia rakendamine õppetöös- koolitused HITSA täiendkoolitused Tuletõrjekoolitused Kriisikoolitused	+	+	+		<b>Direktor õppejuht</b>

### 3. Õppe- ja kasvatustegevus

#### Eesmärgid:

- 3.1 Lapse areng – laste individuaalsuse toetamine lähtuvalt laste võimetest ja vajadustest, HEV laste märkamine, toetamine
- 3.2 Laste tunnustamissüsteemi loomine
- 3.3 Digilahendused lõimitud õppesse ning õppetegevuste arengutegevustesse.
- 3.4 Lasteaia õppekavas on uuendatud keskkonnakasvatuse ainekava.
- 3.5 Õuealadel on loodud taimne roheaed.
- 3.6 Õppetegevustes kasutatakse digivahendeid (robotika)
- 3.7 Lasteaia eripärast lähtuv õppekava arendustöö hindamine, analüüs ja parenduste planeerimine on sihipärane ning toetatud arendustöörühmade tegevusele.
- 3.8 Koolitused on aidanud igapäevatoos rakendada kaasaegseid, lapsest lähtuvaid ja individuaalsust arvestavaid lähenemisviise väärtuskasvatuses.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2023	2024	2025	Ressurss EUR	Vastutaja
1.	<b>Laste arengu hindamine,</b> kasvumapp, erivajaduse märkamine ja toetamine	+	+	+		Õppejuht
2.	<b>Laste tunnustamissüsteemi</b> töögrupi loomine HEV laste tunnustamissüsteemi meetmete väljatöötamine Rakendamine, analüüs	+	+	+		arendustöörühmad
3.	<b>Digilahenduste</b> lõimimine õppe-ja kasvatustsükli	+	+	+		arendustöörühmad
4.	<b>Keelekümblusmetoodika</b> Kiusamisest vaba lasteaed Persona Dolls Vaikuseminutid rühmas Avastusõpe Projektõpe	+	+	+		Arendustöörühmad

<b>5.</b>	<b>Õppekava arendamine, täiendamine</b>	+	+	+		arendustöörühm
<b>6.</b>	<b>Õpime õues-</b> ümbritseva looduskeskkonna rakendamine ainevaldkondadesse integreerumise- keskkonnaalased projektid õuesõpe	+	+	+		arendustöörühmad
<b>7.</b>	<b>Väärtuskasvatus läbi</b> keskkonnakasvatuse	+	+	+		arendustöörühmad
<b>8.</b>	<b>Õppeaasta</b> kokkuvõttev analüüs	+	+	+		juhtkond

#### 4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

##### Eesmärgid:

- 4.1 Lasteaia koolitustesse ja õppepäevadesse on kaasatud partnerlasteaiaid – majanduslikult ökonoomsem lahendus personali täiendkoolitusteks, osaletakse koolitustel teistes lasteaedades.
- 4.2 Lisaressursside hankimiseks osaletakse projektides
- 4.3 Koostööprojektid koolidega, lasteaedadega, riigi asutustega toetavad õppe- ja kasvatustegevuse püstitatud eesmärkide saavutamist ning töötajate pädevuste arenemist.
- 4.4 Koostöö spetsialistide ja tugisüsteemidega toetab lasteaia tööd.
- 4.5 Lapsevanemad on kaasatud lasteaia tegevustesse läbi ühisürituste ja koolituste.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2023	2024	2025	Ressurss EUR	Vastutaja
1.	<b>Koostööprojektid</b> Nõmme lasteaiaid, Veerise lasteaed, Loitsu lasteaed Pärnu lasteaed, Tartu lasteaed Pernova Hariduskeskus Pärnus Pääsküla Kool, Pääsküla Huvikool, Laagri Kool Pääsküla Raamatukogu, Laagri Raamatukogu TÕNK, Rajaleidja Tallinna Loomaaed Tallinna Haridusamet Nõmme LOV	+	+	+		juhtkond
2.	<b>Koostöö Tallinna Keskkonna- ja Kommunaalametiga</b> liikluslinnaku uuendamine Keskkonnahariduslik projekt			+		juhtkond
3.	<b>Tegevused õppeaegades</b>	+	+	+		Õppejuht Arendustöörühm



	<b>Töötubade ja koolituste korraldamine</b>					
<b>4.</b>	<b>Koostöö lapsevanematega</b> Ühised ümarlauad Erinevate elukutsetega tutvumine, Asutuste külastused	+	+	+		Direktor Õppejuht õpetajad
<b>5.</b>	<b>Koolitused lapsevanematele</b> Laste nakkushaigused Laste eripärade märkamine Laste seksuaalkasvatus Nutivahendid ja nende mõju lapse arengule Tagasiside, analüüs	+	+	+		Direktor õppejuht

## **5. Ressursside juhtimine**

### Eesmärgid:

- 5.1 Majandamine ressursisäästlik
- 5.2 Ressursside hindamisest tulenev parendustöö
- 5.3 Ressursside kulude põhjendatus, planeeritus lähtuvalt arengukavast
- 5.4 Lisaressursside hankimine läbi projektide ning taotluste
- 5.5 Lasteaia õpikeskkond on kaasaegne, tervist toetav, turvaline ja innovaatseliselt täiustatud

<b>Jrk nr</b>	<b>Prioriteetsed tegevused</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Ressurss EUR</b>	<b>Vastutaja</b>
<b>1.</b>	<b>Kasekese maja:</b>					
	Luminofoorvalgustite vahetus led valgustite vastu (Kaskede pst maja)	+			<b>18 000</b>	majandusjuhataja
	Valesti paigaldatud lükandseinte demonteerimine rühmades	+			<b>900</b>	majandusjuhataja
	Rühmade põrandakatete vahetus- Põhjuseks raskete lükandseinte vajumine vastu põrandat	+	+	+	<b>23 800</b>	majandusjuhataja
	Uute lükandseinte paigaldus	+	+	+	<b>40 700</b>	majandusjuhataja
	Õueõppevahendite uuendamine					õppejuht
	Pikemate voodite soetamine	+	+	+	<b>12 000</b>	majandusjuhataja
	Õppemetoodiliste vahendite uuendamine	+	+	+		õppejuht

	Päikesejänkude rühma akende kiletamine soojust tagasipeegelduvate kiledega	+				majandusjuhataja
	Raskustekkide soetamine HEV lastele	+	+	+	<b>1400</b>	majandusjuhataja
	<b>Külvi maja:</b>					
	Köögipoolse sissekäigu trepi ehitus				<b>3000</b>	majandusjuhataja
	Õppemetoodiliste vahendite uuendamine	+	+	+		Õppejuht
	Turvaustele uksemagnetid					majandusjuhataja

## 6. Väärtushoiakud

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2023	2024	2025	Vastutaja
1.	Väärtuste kujundamine läbi traditsioonide, eesti rahvakalendri tähtpäevade, rahvakommete, eetiliste hoiakute kujundamine läbi situatsioonimängude, teatrietenduste, laulupidu õa lõpus	+	+	+	Huvigrupid meeskond
2.	Rühmareeglid, kodukord	+	+	+	huvigrupid
3.	Väärtustest lähtumine töös, omavahelises suhtlemises ja suhtlemisel huvigruppidega	+	+	+	Meeskond huvigrupid
4.	Aiarühmades laste etenduste lavastamine ja lastele esinemisvõimaluse pakkumine, teatrifestival	+	+	+	Meeskond lapsevanemad

## 7. Huvitegevust pakub lasteaia ruumides:

- Tommy Mängukool – 1 x nädalas inglise keele tund 4 – 7a lastele
- Laste Zumba - 1x nädalas 3-7a lastele
- ProDance Tantsustuudio – 1x nädalas 3-7a. lastele
- Saue JK Spordižungel – 1x nädalas 3-7a. lastele
- Nõmme Huvikooli Kabering 1x nädalas 4-7a lastele

## **8. Koostöö hoolekoguga:**

1. Rühma hoolekogu liikme valimine õppeaasta esimesel rühmakoosolekul.
2. Hoolekogu koosolekud toimuvad neli korda õppeaastas, erivajadusel või hoolekogu liikmete soovil sagedamini.
3. Organiseerida soovitud koolitusi ja õpitubasid lapsevanematele.
4. Tagada hoolekogu liikmete tihe kontakt lastevanemate ja lasteaia töötajatega. Infoliikumise kaasajastamine – ühised meililistid, infostendid, koosolekud.
5. Hoolekogu on kursis lasteaia õppe- ja kasvatustegevuse ning majandamisega.
6. Hoolekogu on kaasatud lasteaia arenguks vajalike investeeringute taotlemisele.
7. Hoolekogu toetab lasteaeda probleemidele lahenduste leidmisel, teeb ettepanekuid ja osaleb aktiivselt lasteaia tegevustes.