

TALLINNA PIIRI LASTEAIA

ARENGUKAVA

2017-2019

Tallinn 2016

**SISUKORD**

Sisukord

[1. ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE 3](#_Toc465244273)

[1.1. Sissejuhatus 3](#_Toc465244274)

[1.2. Lasteaia traditsioonid 4](#_Toc465244275)

[2. LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA VÄÄRTUSED 5](#_Toc465244276)

[Lasteaia missioon 5](#_Toc465244277)

[Lasteaia visioon 5](#_Toc465244278)

[Lasteaia põhiväärtused 5](#_Toc465244279)

[3. SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE 6](#_Toc465244280)

[3.1. Eestvedamine ja juhtimine 6](#_Toc465244281)

[3.2. Personalijuhtimine 6](#_Toc465244282)

[3.3. Õppe-ja kasvatustegevus 7](#_Toc465244283)

[3.4. Ressursside juhtimine 8](#_Toc465244284)

[3.5. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine 9](#_Toc465244285)

4.ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD………………………………………10

[4.1. Eestvedamine ja juhtimine 10](#_Toc465244286)

[4.2. Personalijuhtimine 10](#_Toc465244287)

[4.3. Õppe-ja kasvatustöö 10](#_Toc465244288)

[4.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine, koostöö huvigruppidega 11](#_Toc465244289)

[4.5. Ressursside juhtimine 11](#_Toc465244290)

[5. TALLINNA PIIRI LASTEAIA 2017-2019 ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 12](#_Toc465244291)

[5.1. Valdkond: eestvedamine ja juhtimine 12](#_Toc465244292)

[5.2. Valdkond: personalijuhtimine 14](#_Toc465244293)

[5.3. Valdkond: õppe- ja kasvatustegevus 16](#_Toc465244294)

[5.4. Valdkond: avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine 18](#_Toc465244295)

[5.5. Valdkond: ressursside juhtimine 20](#_Toc465244296)

[6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD 22](#_Toc465244297)

# ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE

## Sissejuhatus

|  |  |
| --- | --- |
| Aadress | Külvi 14, Tallinn |
| Registrikood | 75017515 |
| Telefon | 6796712 |
| E-post | piiri@la.tln.edu.ee |
| kodulehekülg | https://www.tallinn.ee/est/piiri-lasteaed/ |
| Koolitusluba | 4561HTM (2007) |
| Tervist edendav lasteaed, tunnistuse nr | 165 |
| Omandivorm | Munitsipaallasteaed |

Tallinna Piiri Lasteaed asub Tallinna linna piiril Nõmme linnaosas Vana-Pääskülas. Maja on ehitatud aastatel 1910–1914 – ajal, mil enne I maailmasõda hakati Tallinna rajama Peeter Suure nimelist merekindlust, mis pidi tulema Euroopa suurim. Hoone, kus asub praegune lasteaed, ehitati merekindluse komandandi staabihooneks. Hoone juurde kuulus suur juurviljaaed ja ilus park. Lasteaia hoone kuulub kultuurimälestiste riikliku kaitse alla kui üks väheseid Vene Novgorodi stiilis ehitisi.

1917. aastal anti see üle Eesti Punasele Ristile ja 1924. aastani asus seal Jaan Poska nimeline lastekodu. Lastekodu tegutses hoones kuni 1964. aastani.

19. oktoobril 1964. aastal toodi Tallinna 8. Lasteaed Tõnismäelt Pääskülla, Külvi tn 14.

Käesoleval ajal on Tallinna Piiri Lasteaed 1,5 – 7 aastastele lastele hoidu ja alushariduse omandamist võimaldav eesti õppekeelega munitsipaallasteaed.

Lasteaed on avatud tööpäevadel 7.00-19.00.

Tallinna Piiri Lasteaias toimub õppe – ja kasvatustöö kahes rühmas.

Tallinna Piiri Lasteaias on koostatud õppekava, mis toetab erinevate õppe - ja kasvatustegevuste integreerimist õppe- ja kasvatusprotsessis ning laste õppimist tervise - edenduse ja mängu kaudu.

Tallinna Piiri Lasteaed kuulub tervistedendavate lasteaedade võrgustikku.

Õppe - ja kasvatustegevuse korraldamisel peame oluliseks omandada uusi teadmisi ja kogemusi läbi muutuva õpikäsitluse. Rõhuasetus on lõimitud õppetegevuste läbiviimine loomulikus keskkonnas.

Väärtustame koostööd ja perede osalust lasteaia elus. Väärtustame hoolivust ning arvestame erivajadusi – nii individuaalseid, tervisest tingitud kui kultuurilisi nii laste kui personali juures.

Õppe - ja kasvatustegevuse muudab eriliseks suur õueala, kus asuvad seiklusrada ja juurviljaaed . Õueala loob suurepärased eeldused õuesõppe metoodika rakendamiseks. Meie eripäraks on see, et oleme väike kaherühmaline lasteaed, mis loob koduselt hubase õhkkonna.

Tallinna Piiri Lasteaia lapsevanemad on sisehindamisel väljendanud rahulolu õppe - ja kasvukeskkonnaga.

## Lasteaia traditsioonid

Lasteaed teeb tõhusat koostööd peredega. Piiri Lasteaia lapsevanem on aktiivne ja toetav:

* Sügisene jooksukross
* Talvine suusanädal
* Ülemaailmne tervisepäev koostöös Kasekese Lasteaiaga - sportlik perepäev „ Kõnni koos lapsega „ (orienteerumine looduses)
* Talvine uue aasta karneval
* Kevadised olümpiamängud koostöös Kasekese Lasteaiaga
* Suvine hüppenööri võistlus

Lapsevanemad hindavad kõrgelt organisatsiooni uute traditsioonide tekkimist ja on aktiivsed osalised nende toetamisel.

# LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA VÄÄRTUSED

Lasteaia missioon

* loome tingimused selleks, et lapsed omandaksid igapäevaeluks ning edukaks õppetööks koolis vajalikke teadmisi, oskusi ning käitumisnorme.
* oleme partneriks lapse perekonnale ning soodustame iga lapse individuaalsuse kujunemist turvalises õhkkonnas.

Lasteaia visioon

* Tallinna Piiri Lasteaedon lapsevanemate poolt hinnatud kodune ja turvaline, tervist ning loovust väärtustav lasteaed, kus on rõõmsad lapsed ning rahulolevad töötajad.

Lasteaia põhiväärtused

* **Lapse individuaalne areng -** lasteaed väärtustab lapse individuaalset arengut, kasutame grupi- ja individuaaltööd lapse arengust lähtuvalt. Iga laps on eriline ning erinevate vajadustega.
* **Aktiivsus ja mängulisus –** suuname last enam füüsiliselt aktiivne olema ning tähtsustame mängu osa õpetamisel ja kasvatamisel.
* **Hoidlik suhtumine** ümbritsevasse keskkonda – kujundame säästlikku ja hoidlikku suhtumist loodusesse ja inimestesse.
* **Koostöö –** lasteaia personal on ühtehoidev ja usaldav. Toimub pidev ning eritasandiline lastevanemate kaasamine lasteaia tegevustesse.
* **Pidev areng ja õppimine -** lasteaed tunnustab nii laste kui personali elukestva arengu põhimõtet.

# SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE

## Eestvedamine ja juhtimine

**Tugevused:**

* personal on kaasatud asutuse otsustusprotsessidesse
* personal on kaasatud lasteaia arendustegevusse
* lasteaias on loodud lugupidav ja töine mikrokliima
* lasteaia avatus ja koostöövalmidus erinevate huvigruppidega
* info kättesaadavus
* lasteaia väärtused kajastuvad personali igapäevategevustes
* süsteemne ja järjepidev sisehindamine
* hästitoimiv ja toetav hoolekogu
* sisehindamise süsteem muutunud veebipõhiseks
* toimiv motivatsiooni –ja tunnustussüsteem
* eelarveliste vahendite kasutamine on kooskõlas arengukava tegevuskava ja asutuse õppe-ja kasvatustegevuse eesmärkidega

**Parendusvaldkonnad:**

* missiooni, visiooni ja põhiväärtuste analüüsimine ja uuendamine
* motivatsiooni - ja tunnustussüsteemi täiendamine - ühtlustamine Kasekese Lasteaia süsteemiga
* dokumentatsiooni korrastamine ja süstematiseerimine
* kogemuste vahetamine Kasekese lasteaia hoolekoguga
* hoolekogu kaasamine sisehindamisse

## Personalijuhtimine

**Tugevused**:

* personali avatus uuendustele
* ühtehoidev positiivse hoiakuga personal
* personalile suunatud tellimuskoolitused ja täiendkoolitused
* pedagoogidega komplekteeritus
* läbiviidavad arenguvestlused töötajatega
* lasteaia eesmärkidest ja vajadustest lähtuv koolitusplaan

**Parendusvaldkonnad:**

* Tallinna Piiri Lasteaia eesmärkide kooskõlastamine Tallinna Kasekese Lasteaia eesmärkidega
* tunnustus - ja motivatsioonisüsteemi jätkuv täiustamine ja kooskõlla viimine Tallinna Lasteaed Kasekese tunnustus-ja motivatsioonisüsteemiga
* õpetajate ametikohade kindlustamine kvalifitseeritud töötajatega
* iseseisev enesetäiendamine sisekoolituste kaudu
* õpetaja abidele pedagoogiliste koolituste võimaldamine
* projektides osalemine

## Õppe-ja kasvatustegevus

**Tugevused**

* täiendatud ja kaasajastatud õppekava
* õppe - ja kasvatustegevuse õppemeetoditeks on mängu kaudu õppimine lähtuvalt terviseedendusest ning keskkonnakasvatusest
* lasteaia õuealal toimiv liiklusrada, mis võimaldab õppetegevusi lõimida keskkonnakasvatuse ja terviseedenduse metoodikaga
* laste mitmekülgne huvitegevus
* üritused, õppekäigud – lasteteatrid, muuseumite külastused
* lapsed osalevad ülelinnalistel ja piirkondlikel üritustel, konkurssidel
* lasteaias on rakendunud lõimitud õppe - kasvatustegevus
* toimiv lapse arengu jälgimise süsteem
* osalemine projektides "Kiusamisest vaba lasteaed ", Nõmme lasteaiad „Nõmme Laste Laulupäev“, keskkonnahariduslik programm „Roheline kool“ projektis „Suur taimejaht“

**Parendusvaldkonnad**

* eLasteaed.eu infosüsteemiga liitumine
* projekti „Kiusamisest vaba lasteaed“ arendamine
* keskkonnaalase tegevuskava aktiivsem rakendumine
* erivajadusega laste arenguhindamise süsteemi täiendamine
* lapse arengu hindamise süsteemi muutmine
* laste osalemine erineva temaatikaga tegevuskeskustes

## Ressursside juhtimine

**Tugevused:**

* ressursside juhtimisel lähtutakse arengukava eesmärkidest ja lasteaia põhiväärtustest
* lasteaias on loodud lapsekeskne , turvaline ja esteetiline töö-ja õpikeskkond
* eelarve haldamine koostöös hoolekoguga
* ressursside juhtimisel lähtutakse säästliku majandamise põhimõtetest
* asutuse soodne asukoht loodusobjektide ja transpordisõlmede suhtes
* mitmekülgne huvitegevus (omatulu suurendamise võimalus)
* õppeasutuse töökeskkond on pidevas parendusprotsessis eesmärgiga saavutada vastavus kaasaegsele tasemele

**Parendusvaldkonnad:**

* lasteaia hoone soojustamine koostöös Tallinna Haridusametiga
* ülemise korruse renoveerimine - lasteaia üldruumide kasutamine laste õppetegevuste läbiviimiseks (töötoad, mängukeskused)
* hoone välisfassaadi renoveerimine – katuse kolme iluposti uuendamine
* personalile kaasaegse töökeskkonna loomine
* kuivatuskappide soetamine
* halduspersonalile kaasaegsete töövahendite soetamine
* köögi kasutamine koostöös lastega erinevateks kokandusalasteks tegevusteks

## Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

**Tugevused:**

* lasteaia mitmekülgne koostöö peredega õppe - ja kasvatustöö läbiviimisel
* toimiv projektipõhine koostöö mitmete lasteaedade ja organisatsioonidega ühiste väärtuste suunamise eesmärgil
* konstruktiivne koostöö hoolekoguga
* arendustegevustes on lähtutud huvigruppide vajadustest ja ootustest
* potentsiaalsete koostööpartnerite olemasolu
* planeeritud koostöö erinevate huvigruppidega
* lapsevanemate tunnustamine
* aktiivne koostöö Tallinna Haridusametiga, Nõmme Linnaosavalitsusega, Nõmme Päästekompaniiga, Logistika pataljoniga, Nõmme Lastekaitse Liiduga, Kivimäe Põhikooli ja Pääsküla Gümnaasiumiga, erinevate Tallinna linna lasteaedadega

**Parendusvaldkonnad:**

* aktiivne koostöö naaberlasteaia – Tallinna Lasteaed Kasekesega
* koostöö laiendamine erinevate huvigruppidega – Pääsküla Raamatukoguga, Laagri hariduse - ja Spordikeskus OÜ-ga, Nõmme Loodusmajaga
* lasteaia tegevuste kajastamine erinevates meediakanalites
* töökogemuste jagamine õpetajalt - õpetajale erinevatel koolitustel
* lastevanematele suunatud koolituste läbiviimine
* osalemine teiste lasteaedadega ühistes koostööprojektides

1. **ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

Tallinna Piiri Lasteaia arenduse valdkonnad ja põhisuunad on ülesehitatud viies juhtimisvaldkonnas ning sisehindamisest ja arenguvajadustest lähtuvalt.

## Eestvedamine ja juhtimine

* Tallinna Lasteaia Kaseke ja Tallinna Piiri Lasteaia ühinemisel personali omavaheline jätkusuutlik koostöö
* Avatud ja kaasava juhtimisstiili jätkamine
* Tallinna Piiri Lasteaia ja Tallinna Lasteaia Kaseke dokumentatsiooni ühtlustamine
* Tallinna Piiri Lasteaia visioon, missioon ja väärtused on ühtlustatud Tallinna Lasteaia Kasekese väärtustega
* Tallinna Piiri Lasteaia personal on motiveeritud ja tunnustatud ning kaasatud uutele arengusuundadele

## Personalijuhtimine

* Personal on meeskonnatööd väärtustav, motiveeritud ja arengule orienteeritud.

## Õppe-ja kasvatustöö

* Õppekava arendustöö
* Individuaalsust ja eripära arvestava hindamissüsteemi koostamine
* Projektipõhise õppe rakendamine

## Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine, koostöö huvigruppidega

* Lasteasutuse tegevuste kajastamine läbi erinevate avaliku suhtlemise allikate
* Huvigruppide kaasamine lapse ja lasteaia arengu toetamiseks ja võimaluste mitmekesistamiseks lähtudes avatud partnerlussuhetest.

## Ressursside juhtimine

* Õpi- ja kasvukeskkonna jätkuv parendamine.
* Majandamine on säästlik , terviseedenduslik - keskkonnasõbralik ning lasteaia väärtusi arvestav.

# TALLINNA PIIRI LASTEAIA 2017-2019 ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA

## Valdkond: eestvedamine ja juhtimine

**Eesmärgid**:

* Koostöös personaliga on uuendatud visioon, missioon ja põhiväärtused
* Asutuse dokumentatsioon on täiendatud ja ühtlustatud
* Motivatsiooni - ja tunnustussüsteem on ühtlustatud Tallinna Lasteaed Kasekese motivatsiooni – ja tunnustussüsteemiga
* Koostöös hoolekogudega on valminud ühised arengusuunad

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tegevus | 2017 | 2018 | 2019 | Vastutaja | Märkused |
| 1.Arengukava -arengukava tegevuskava 2017-2019 analüüsimine  - Arengukava töörühma moodustamine.  Lasteaia eesmärkidest ja sisehindamise tulemustest 2020-2022 arengukava välja töötamine | + | + | +  +  + | Direktor |  |
| 2. Töörühmade moodustamine vajalike dokumentide loomiseks-  - visiooni, missiooni ja põhiväärtuste uuendamise töörühma moodustamine   * rakendamine * analüüs   - Motivatsiooni ja tunnustussüsteemi täiustamine   * töögrupi moodustamine süsteemi ülevaatamiseksuuendamiseks * ettepanekud parendusteks * rakendamine * analüüs | +  +  + | +  + | +  + | Direktor |  |
| 3. Hoolekogu kaasamine uute arengusuundade väljatöötamiseks  - rakendamine  - analüüs | +  + | +  +  + | +  +  + | Direktor |  |

## Valdkond: personalijuhtimine

**Eesmärgid:**

* Lasteaias on uuendatud põhieesmärgid
* Lasteaias on ühtne tunnustus - ja motivatsioonisüsteem Tallinna Lasteaed Kasekesega
* Lasteaias on õppimisele motiveeritud personal
* Personal on suunatud ja motiveeritud osalema erinevates projektides

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tegevus | 2017 | 2018 | 2019 | Vastutaja | Maksumus | Märkused |
| Arendustöörühma moodustamine põhieesmärkide uuendamiseks | + |  |  | Direktor |  |  |
| Personali ja motivatsioonisüsteemi uuendamine   * Töögrupi moodustamine * Olemasoleva süsteemi ülevaatamine ja uuendamine * Rakendamine ,   analüüs | +  +  + | +  + | +  + | Direktor |  |  |
| Õpetajatele ja õpetaja abidele koolituste planeerimine   * Rakendamine,   - analüüs | +  +  + | +  +  + | +  +  + | Õppealajuhataja | Eelarve 1000 eurot | Esmaabi - koolitus ,  Tuletõrje -koolitus ,  Erialased koolitused õpetajatele ja õpetaja abidele |
| Õpetajate jätkuv tasemekoolitus  Kvalifitseeritud õpetajate  täiendkoolitused | +  + | +  + | + | Õppealajuhataja |  | Tööalased koolitused |
| Projektide planeerimine   * Kirjutamine * analüüs | +  +  + | +  +  + | +  +  + | Õppealajuhataja |  |  |

## Valdkond: õppe- ja kasvatustegevus

**Eesmärgid:**

* Lasteaias on rakendunud eLasteaed.eu infosüsteem
* Lasteaia õppekava on täiendatud ja kaasajastatud väärtuskasvatuse, terviseedenduse ja draamaõppe metoodikaga
* Lastele on loodud täiendavad võimalused omandada uusi teadmisi ja kogemusi keskkonnakasvatuses
* Rakendunud on ühtne lapse arenguhindamise süsteem

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tegevus** | **2017** | **2018** | **2019** | **Vastutaja** | **Maksumus** | **Märkused** |
| eLasteaed.eu infosüsteemiga  liitumine  - koolitus  - rakendamine  - analüüs | **+**  **+** | **+** | **+** | Õppealajuhataja | Eelarve 150 eurot | koolitab Tallinna Lasteaed Kaseke |
| Õppekava täiendamine   * Õppekava täiendamine   tervise-edenduse ja draamaõppega   * töögrupi moodustamine * rakendamine * analüüs | +  + | +  + | +  + | Õppealajuhataja |  |  |
| Loodusliku õpperaja täiendamine   * rakendamine * analüüs | + | + | + | Õppealajuhataja/  arendusrühm | Eelarve 500 eurot | Vahendite olemasolul |
| Individuaalne õppekava erivajadustega lastele   * töörühma loomine * erivajadustega laste süsteemi täiendamine * rakendamine * analüüs | + | +  + | + | Õppealajuhataja |  |  |
| Lapse arengu hindamise jälgimise süsteemi muutmine   * Lapse arengu jälgimise muutmine (lapse arengu kaart) * ühtse süsteemi loomine * rakendamine * analüüs | +  + | + | + | Õppealajuhataja  õpetajad |  |  |

## Valdkond: avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

**Eesmärgid:**

* Lasteaial on loodud ühine koostöövõrgustik Tallinna Lasteaed Kasekesega
* Lasteaia lapsevanem on toetatud lapse kasvatusprotsessis läbi koolituste
* Õpetajad on motiveeritud jagama kogemusi kolleegidele läbi sisekoolituste
* Toimiv hoolekogude vaheline koostöö
* Lasteaia tegevus kajastub erinevates infokanalites
* Lasteaia personal ja lapsevanemad on aktiivsed toetama abivajajaid meie ümber

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tegevus | 2017 | 2018 | 2019 | Vastutaja | Maksumus | Märkused |
| Koostöövõrgustiku huvigrupi loomine | + |  |  | Direktor |  |  |
| Perekasvatuse toetamine  läbi koolituste - lähtuvalt hetke olukorrast ja kujunenud vajadustest   * Analüüs | + | + | + | Direktor |  |  |
| Õpetajalt õpetajale sisekoolituste rakendamine | + | + | + | Õppealajuhataja |  |  |
| Erinevad koostööprojektid teiste lasteaedadega   * pedagoogide vaheline kogemuste vahetamine * laste üritused * juhtimisalased nõupidamised | +  +  + | +  +  + | +  +  + | Õppealajuhataja/ hoolekogu |  |  |
| Hoolekogude vaheline  koostöö | + | + | + | Hoolekogu esimees ja liikmed |  |  |
| Lasteaia tegevuste kajastamine piirkondliku ja linna infokanalites | + | + | + | Direktor |  |  |
| Hoolekogu, personali, lastevanemate kaasamine:   * projekt "Märka ja aita" * projekt „Roheline kool“ | +  + | +  + | +  + | Direktor |  |  |

## Valdkond: ressursside juhtimine

**Eesmärk:**

* Lasteaia hoone on renoveeritud turvaliseks, esteetiliseks töökeskkonnaks
* Lasteaias on loodud uuendatud õpi - ja kasvukeskkond (kokanduse –ja draamaõppe mängukeskused)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tegevus | 2017 | 2018 | 2019 | Vastutaja | Maksumus | Märkused |
| Lasteaia hoone soojustamine | + | + | + | Tallinna Haridusamet | Eelarve 4400 eurot |  |
| Tuulekoja akende ja akende ümbruse ja aluse  renoveerimine | + | + |  | Majandusjuhataja | Eelarve 2400 eurot |  |
| Liivakastide uuendamine | + |  |  | Majandusjuhataja | Eelarve 800 eurot |  |
| Pesuruumi nagide uuendamine, paberihoidikute vahetus | + | + |  | Majandusjuhataja | Eelarve 600 eurot |  |
| Saali renoveerimine |  | + | + | Majandusjuhataja | Eelarve 1500 eurot | Vahendite olemasolul |
| Tuulekoja ja esiku remont | + |  |  | Majandusjuhataja | Eelarve 5500 eurot |  |
| Õueala mänguvahendite uuendamine | + | + | + | Majandusjuhataja | Eelarve 500 eurot |  |
| Kuivatuskappide soetamine | + |  |  | Direktor | Eelarve 1800 eurot |  |
| Saali kardinate uuendamine |  | + | + | Majandusjuhataja | Eelarve 300 eurot | Vahendite olemasolul |
| Hooldustööd küttekehadele (ahjud, korstnad) | + | + | + | Majandusjuhataja | Eelarve 500 eurot |  |
| Katusealuse ruumi renoveerimine | + | + | + | Majandusjuhataja | Eelarve 2000 eurot | Eelarve  sponsorlus |
| Draamakasvatuse õppetegevuseks vahendite soetamine |  | + | + | Õppealajuhataja | Eelarve 700 eurot | Eelarve  sponsorlus |
| Kokandusklubi õppevahendite soetamine | + | + | + | Õppealajuhataja | Eelarve 200 eurot | Eelarve  sponsorlus |

# ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava uuendatakse seoses:

* muudatustega haridusalases seadusandluses
* muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeeringute kavas
* muudatustega riiklikus õppekavas
* lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
* arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
* lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga. Koopia muudetud tegevuskavast esitatakse Tallinna Haridusameti hariduskorralduse teenistuse alushariduse osakonnale.

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks veebilehel.

Kooskõlastatud:

Tallinna Piiri Lasteaia pedagoogilise nõukogu nõupidamisel 26.10.2016 nr 7, otsus p.1.

Tallinna Piiri Lasteaia hoolekogu koosolekul 31.10.2016 nr 5 , otsus p.1.

Nõmme Linnaosa halduskogus